**EVIDENCIA INFORMAČNÉHO SYSTÉMU**

**OSOBNÝCH ÚDAJOV**

podľa § 43 ods. 1 zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z.

|  |
| --- |
| **I. NÁZOV INFORMAČNÉHO SYSTÉMU OSOBNÝCH ÚDAJOV** |
| IS Personálna a mzdová agenda |

|  |  |
| --- | --- |
| **II. ÚDAJE O PREVÁDZKOVATEĽOVI** | |
| Názov prevádzkovateľa | Doplniť |
| Identifikačné číslo organizácie (IČO) | Doplniť |
| Obec a PSČ | Doplniť |
| Ulica a číslo | Doplniť |
| Štát | Doplniť |
| Právna forma | Doplniť |
| Štatutárny orgán prevádzkovateľa (alebo osoba oprávnená konať v jeho mene) | Doplniť |
| Zástupca prevádzkovateľa ak bol vymenovaný a jeho IČO, sídlo a štatutárny orgán | Doplniť v prípade potreby |
| Počet oprávnených osôb | Doplniť počet (všetky poučené oprávnené osoby- spravidla počet zamestnancov) |

|  |  |
| --- | --- |
| **III. ÚDAJE O INFORMAČNOM SYSTÉME OSOBNÝCH ÚDAJOV** | |
| Účel spracúvania osobných údajov | Tento IS zahŕňa personálnu a mzdovú agendu zamestnancov, najmä:   1. vedenie osobnej agendy zamestnancov v pracovnoprávnom pomere alebo inom obdobnom právnom vzťahu, 2. vedenie dochádzkového systému zamestnancov, 3. spracovávanie agendy prijímania zamestnancov do pracovného pomeru (predzmluvné vzťahy v súlade so Zákonníkom práce), 4. spracovávanie agendy skončenia pracovného pomeru, 5. spracovanie miezd a vedenie príslušnej evidencie v zmysle mzdových predpisov, 6. vykonávanie zrážok zo mzdy voči štátu a iným subjektom podľa príslušných zákonov, 7. príprava podkladov pre tvorbu rozpočtu v oblasti miezd, 8. spracovávanie štatistických výkazov 9. vedenie mzdovej agendy zamestnancov prevádzkovateľa IS pre účely pracovnoprávne, mzdové a pre účely nemocenského, zdravotného poistenia a sociálneho zabezpečenia a dane z príjmov zo závislej činnosti fyzických osôb v pracovnom pomere 10. vedenie agendy pre potreby odmeňovania zamestnancov a s tým súvisiace úkony.   *Agenda personalistiky a miezd je v rámci predmetného IS spracúvaná vlastnými kapacitami prevádzkovateľa IS.* |
| Právny základ spracúvania osobných údajov | * *Ústava Slovenskej republiky,* * *Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu v znení neskorších predpisov, daňovým poriadkom, č. 8/2008 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov* * *Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 470/2011 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a súvisiacimi právnymi predpismi,* * *Zákon č.314/2001 Z. z. o požiarnej ochrane a súvisiace právne predpisy,* * *Zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,* * *Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov, zákon o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov a súvisiace právne predpisy,* * *Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 458/2006 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť,* * *Vyhláška č. 208/1991 Zb. z. Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách vozidiel,* * *Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií* |
| Okruh dotknutých osôb | Zamestnanci v trvalom pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovno-právnom vzťahu a právnych vzťahoch, uchádzači o zamestnanie, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, zamestnanci ktorí boli v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovno-právnom vzťahu a právnych vzťahoch s prevádzkovateľom. |
| Zoznam osobných údajov (alebo rozsah**)** | * meno, priezvisko, rodné priezvisko a titul, podpis, * rodné číslo, dátum a miesto narodenia, * rodinný stav, * štátna príslušnosť, štátne občianstvo, * trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, * číslo občianskeho preukazu, * súkromné telefónne číslo, * pohlavie, * zdravotná poisťovňa, * údaje o vzdelaní, * spôsobilosť na právne úkony, zdravotná spôsobilosť, * mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon práce alebo za výkon pracovnej činnosti, * údaje o odpracovanom čase, * údaje o bankovom účte fyzickej osoby, * vyživované osoby – počet, * členstvo v odboroch (ak sú odvádzané členské príspevky zo mzdy), * invalidita zamestnanca, invalidita dieťaťa zamestnanca, * sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, * peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, * neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky, štátnych sociálnych dávok, dávok v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, ktoré je zamestnanec povinný vrátiť na základe vykonateľného rozhodnutia podľa osobitného predpisu, * ročný úhrn vyplateného dôchodku, * údaje o pracovnej neschopnosti, * údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, * údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, * údaje o zamestnávateľoch, * údaje o rodinných príslušníkoch v rozsahu meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia, * údaje o manželovi alebo manželke, deťoch, rodičoch detí v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, adresa * údaje z potvrdenia o zamestnaní, * údaje o vedení zamestnanca v evidencii nezamestnaných občanov, * údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, * údaje z dokladu o bezúhonnosti, * údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, * údaje zo zamestnaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poisťovne, * osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčenia o absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách, * údaje uvedené v životopise, * znalosť cudzích rečí, * lekárska správa, zdravotný posudok, * doplňujúce identifikačné údaje (napr.: pracovný úraz a pod.), * informácie o školeniach absolvovaných v podmienkach prevádzkovateľa. |
| Označenie bezpečnostných opatrení | Bezpečnostný projekt ochrany osobných údajov v zmysle zákona č. 122/2013 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a s ním súvisiace dokumenty  /Bezpečnostná smernica v zmysle zákona č. 122/2013 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a s ňou súvisiace dokumenty |

|  |  |
| --- | --- |
| **IV. SPRACOVATEĽSKÉ OPERÁCIE S OSOBNÝMI ÚDAJMI** | |
| **Poskytovanie osobných údajov** | |
| Tretie strany (prípadne okruh tretích strán) | Právny základ |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR | * Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 53/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Zdravotné poisťovne | * Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona NR SR č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Sociálna poisťovňa | * Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov * Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Dôchodkové správcovské spoločnosti | * Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. * Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Doplnkové dôchodkové spoločnosti | * Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (Inšpektorát práce) audítori | * Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. * Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a ochrane niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. * Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. * Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Štatistický úrad | * Zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike. |
| Súd,  Orgány činné v trestnom konaní | * Zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok vznení neskorších predpisov * Zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov. |
| Exekútor | * Zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Finančné riaditeľstvo | * Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) v znení neskorších predpisov. |
| Zástupcovia zamestnancov | * Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. |
| Komerčné poisťovne | * Zákon č. 8/2008 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. |
| Kontrolné orgány, orgány štátnej správy, orgány verejnej moci a verejnej správy a iné osoby, v rámci poskytovanej súčinnosti, prípadne a iné oprávnené subjekty | * Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z. (§ 10 ods. 2) * Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov * Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 40/1993 Z. z. o štátnom občianstve Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 483/2001 Z. z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, * Zákon č. 314/2001 Z. z. o požiarnej ochrane a súvisiace právne predpisy. |
| **Sprístupňovanie osobných údajov** | |
| Okruh príjemcov | Právny základ |
|  |  |
| **Zverejňovanie osobných údajov** | |
| Spôsob zverejnenia | Právny základ |
| Napríklad: Webová stránka prevádzkovateľa | Zákon č. 122/2013 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (§ 12 ods. 3). |
| Ak sa údaje zverejňujú inde, vždy je potrebné doplnenie právneho základu (zákon, vyhláška) na dané zverejnenie.  Ak sa údaje nezverejňujú, nie je potrebné vyplniť. |  |
| **Cezhraničný prenos osobných údajov** | |
| Tretia krajina | Právny základ |
| Ak prebieha cezhraničný prenos osobných údajov do iných krajín je potrebné vyplnenie do akej krajiny a taktiež aj doplnenie právneho základu, podľa ktorého k prenosu dochádza. K prenosu osobných údajov do tretích krajín je potrebné pristupovať opatrne, v mnohých prípadoch je potrebná osobitná registrácia IS na Úrade na ochranu osobných údajov. |  |

|  |
| --- |
| **V. ZAČIATOK SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV** |
| dátum |

......................................................... .........................................................

Odtlačok pečiatky prevádzkovateľa Dátum, meno a podpis

štatutárneho orgánu prevádzkovateľa